UITVOERINGSRAPPORTAGE
VERBETERTRAJECTSDKK

Nr.: **18**
Periode: **01 oktober t/m 31 december 2015**
Opgeleverd: **18 januari 2016**

Aan: Minister van Justitie Curaçao
Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (NL)
Minister vanVeiligheid en Justitie (NL)



Omschrijving rapportage	Rapportageperiode	Uiterste inleverdatum
18e Uitvoeringsrapportage	Oktober-december 2015	15 januari 2016
19e Uitvoeringsrapportage	Januari-maart 2016	15 april 2016
20e Uitvoeringsrapportage	April-juni 2016	15 juli 2016
21e Uitvoeringsrapportage 22e Uitvoeringsrapportage	Juli-september 2016 Oktober-december 2016	14 oktober 2016 13 januari 2017

1. INLEIDING

Deze 18e uitvoeringsrapportage heeft betrekking op de voortgang van de uitvoering van het plan van aanpak van SDKK in het vierde kwartaal van 2015.

Omdat de thans voorliggende rapportage de vierde en laatste rapportage is in 2015 blikt SDKK terug op de belangrijkste organisatorische ontwikkelingen van het afgelopen jaar. Een volledig overzicht van nog uit te voeren projecten voor de gevangenis is opgenomen om een compleet beeld te geven over de stand van zaken met betrekking tot de projecten van het Plan van Aanpak.

De opzet van de rapportage is niet gewijzigd: ook in deze rapportage is bijlage 1, een totaaloverzicht van alle projecten over alle periodes behouden, opdat het overzicht blijft bestaan.

Zoals eerder beschreven in vorige rapportages heeft SDKK in 2015 de strategische keuze gemaakt om te werken naar een proactieve organisatie. Aan het einde van het jaar 2020 zal SDKK moeten voldoen aan alle eisen die in internationaal verband en in het kader van de geldende normen op het gebied van mensenrechten gesteld wordt. SDKK is volop in beweging gekomen en in het 4e kwartaal zijn diverse initiatieven genomen. Een concreet voorbeeld hiervan is de miniconferentie die op 3 december is gehouden met als thema: “Georganiseerde misdaad en de consequenties hiervan”.



In de rapportage van het derde kwartaal heeft SDKK te kampen gehad met “moeilijke tijden” waar het dreigingsniveau op hoog werd gezet. Met het oog op de laatste ontwikkelingen werd tijdens de conferentie aandacht besteedt aan o.a. angstgevoelens.

Bij Communicatie en betrokkenheid zal meer informatie hierover gegeven worden.

Borging van de resultaten van de verschillende initiatieven is essentieel voor het management van SDKK om de visie 2020 te kunnen realiseren. Het Bureau Kwaliteit & Auditing (BK&A) speelt hierbij een belangrijke rol. In de maanden ervoor en wederom in het 4e kwartaal heeft BK&A beoogd haar activiteiten te ontwikkelen door een structuur aan te brengen op verschillende domeinen binnen SDKK. Richtlijnen voor het aanbrengen van de structuur moest passen binnen het strenge stramien dat opgenomen is in de taakomschrijving van SDKK. Landelijk, wordt dit stramien mede bepaald door de Raad voor de Rechtshandhaving, internationaal is het naleven van de CPT-normen van belang. Dit betekende voor BK&A dat zij processen en werkwijzen moest ontwikkelen die bijdragen aan en ondersteunen van het optimaliseren van de bedrijfsvoering, kwaliteit, efficiency vanuit het oogpunt van kostenbesparing.

Realiteit is dat SDKK niet beschikt over een optimale bedrijfsvoering voor wat betreft mankracht, materialen en geldmiddelen. Deze basis benodigdheden behoren tot hoge eisen voor landgebieden overzee. SDKK is hierbij niet uit te sluiten. Niet tegenstaande deze belemmering ging SDKK creatief tewerk om aan deze eisen te voldoen en leverde haalbare structuren in 2015 die voldoen aan voornamelijk de Europese normen.

De voorbereidingen voor de inkomstenafdeling/Huis van Bewaring zijn grotendeels achter de rug. Om tactische redenen heeft het management gekozen voor een "soft-opening" op 1 november 2015. Gedurende deze periode heeft het management feedback gekregen van daar werkzaam personeel en de nodige aanpassingen zijn aangebracht.

SDKK heeft in het vierde kwartaal verdere input gegeven aan het visiedocument 'Detentiezorg' van het Ministerie van Justitie om gezamenlijk met de andere justitiële partners te komen tot een strategisch beleidskader voor de detentiezorg en resocialisatie op Curaçao.

Net als de vorige uitvoeringsrapportage bevat deze rapportage ook informatie over de voortgang van het revisietraject functieboek 2009.

1.1 Personele bezetting

De totale bezetting op peildatum 31 december 2015 is 397 medewerkers.
Deze medewerkers zijn werkzaam in de volgende organisatie-eenheden en de verdeling is als volgt:

- Beveiliging: 195 (waarvan 41 op externe locaties buiten het SDKK)
- Unit Detentie: 107
- Resocialisatie: 44
- Unit Bedrijfsvoering en Directie: 51 medewerkers.

Functieboek 2009 – Revisietraject
In de vorige uitvoeringsrapportage zijn de belangrijkste wijzigingen in het revisietraject van het functieboek beschreven. Het ging om onder meer de aanpassing van de organisatiestructuur, de formatie, aantal nieuwe functies, herwaardering van een aantal bestaande functiebeschrijvingen en het opnemen van een carrièrelijn voor beveiligers en penitentiair inrichtingwerkers.
In het vierde kwartaal hebben meerdere bijeenkomsten plaatsgevonden met de betrokken actoren. De bijeenkomsten hebben geleid tot enkele verdere aanpassingen die uitvoerig zijn besproken. De aanpassingen zullen worden verwerkt in een definitieve versie van het geheel. Een van de afspraken over het vervolg is dat de afdeling HRO van het Ministerie van Bestuurlijke Planning en Dienstverlening, een extern bureau zal inschakelen om de nieuwe functies te toetsen.
Vervolgens kan het traject van GOA opgestart worden.
Voor wat betreft de gewenste formatie dient een apart onderbouwd voorstel ingediend te worden.

Instroomplanning 2015
Conform de instroomplanning 2015 is de vacature voor een inrichtingsarts zowel intern als extern opengesteld. Er is nog geen enkele reactie hierop gekomen.

Instroomplanning 2014
Conform de instroomplanning 2014 zijn vacatures opengesteld voor de invulling van 18 kritische functies. Voor externe kandidaten geldt dat de functie in principe voor een periode van drie jaar is opengesteld. Er is een verzoek ingediend bij de minister voor het instellen van de selectiecommissies.
Naast de 18 kritische functies zijn in de instroomplanning 2014 (2014/022292) voor het SDKK 28 functies opgenomen die projectmatig intern opgevuld dienen te worden.
Project aanpak verzuim
In het kader van de aanpak van het frequent kortdurend ziekteverzuim zijn in het vierde kwartaal 8 beschikkingen in een persoonlijk gesprek aan medewerkers overhandigd met een eerstedagmeldingsplicht. De eerstedagmeldingsplicht wordt voor de periode van een jaar opgelegd. De aanpak van het ongeoorloofd verzuim wordt onverminderd voortgezet.

Implementatie Timeforce
Mede met de deels gerealiseerde overgang van de beveiligers van externe locaties naar het SDKK is thans ook voor het overgrote deel de unit beveiliging in Timeforce ingevoerd. De volgende stap is

in de loop van 2016 de controle – bij voorkeur wekelijks – op basis van rapportages uit het systeem te doen plaatsvinden en cijfers te kunnen opleveren over het verzuim.

Ter nagedachtenis
Het jaar 2015 is afgesloten met het droevige nieuws dat in leven forensische begeleider, Amenarda Teresa Reina Cicilia, op 29 december plotseling is komen te overlijden. SDKK zal begrafenis met Korpseer regelen voor een dierbare collega en om bij elkaar de steun te zoeken die nodig is om dit te verwerken.
In zoveel mooie herinnering, blijft zij bij ons.

1.2 Financiële randvoorwaarden

Op 03 september verstuurde de minister van Justitie een brief (kenmerk no. 2015/045179) naar de minister van Financiën met het verzoek om, conform afspraak, de tweede tranche van de eigenbijdrage van het Land voor 2015 ten behoeve van de implementatie van de Plannen van Aanpak aan USONA over te laten maken. Voor het SDKK betreft dit ANG. 3.132.555.

Tot heden (medio januari 2016) heeft de storting echter niet plaatsgevonden. De reden hiervoor is onbekend. Hierdoor is de enorme stagnatie in de uitvoering van geplande projecten en projectonderdelen verder opgelopen.

2. MASTER PROJECT PvA SDKK 2012-2015: DEELPROJECTEN OVER 3 BELEIDSTERREINEN

Over de voortgang van de systematiek van het Masterproject, wordt als volgt gerapporteerd:

- ***Het uitvoeringsschema/de planning***
  Met betrekking tot de planning van de deelprojecten die in uitvoering zijn of nog in uitvoering dienen te gaan, wordt verwezen naar de bijgestelde planning in bijlage 1.
  De Algemene Maatregel van Rijksbestuur is met twee jaar verlengd tot oktober 2016. Dit is dan de uiterlijke uitvoeringsdatum.

- ***De uitvoering***
  Projectteam: De Projectteam wordt op uitvoerings- en beheersniveau geleid door een externe projectleider. Zijn vaste teamleden/sparringpartners zijn de Sector Directeur JER en de projectleider Bouw en Huisvesting van het Ministerie. Samen met een beleidsmedewerker bij het Ministerie van Justitie vormen zij het Projectteam.

  Managementteam SDKK: Projecten die in de lijn uitgevoerd worden, worden door het MT van de SDKK beheerd. Het MT functioneert, voor wat betreft de uitvoering van het Plan van Aanpak, onder regie van de wnd. Sector Directeur Justitiële Inrichtingen, Executie en Resocialisatie (JER).
  Het MT heeft in zijn wekelijkse overleg het Plan van Aanpak als vast agendapunt opgenomen en de externe projectleider rapporteert aan het MT en t.b.v. de Voortgangscommissie over de voortgang en status van de bouwprojecten.

  Met het huisvesten van de externe projectleider bij de SDKK wordt meteen gericht en efficiënt aansluiting gemaakt met het, ander op het gebied van detentie-inrichting in uitvoering zijnde, project ‘Gesloten behandelcentrum Criminele Jongeren’.

- ***De voortgangsbewaking: Voortgangscommissie en Usona***
  De fysieke voortgangsbewaking door Usona is op een laag pitje. Er wordt goed gebruik gemaakt van de expertise van zowel de ervaren projectleider Bouw en Huisvesting van het Ministerie als de externe projectleider.

Zoals te doen gebruikelijk, loopt de Voortgangscommissie om de drie a vier maanden het complex rond om de opgetekende voortgang te bekijken.

- ***De financiering***
  De steeds terugkerende, en voor het ministerie van justitie onbekende redenen, uitblijven van stortingen zoals afgesproken met het ministerie van Financien is de grootste belemmering en risico voor het realiseren van de projecten conform planning.

3. LEIDING

Het masterplan, functieboek en realiseren van strategische keuze visie 2020 zijn cruciale trajecten voor de leiding.
In een toespraak aan het personeel heeft de directeur van SDKK teruggeblikt over het jaar 2015.

Als belangrijkste resultaten werd aangemerkt:

- De afronding van verschillende gebouwelijke en infrastructurele projecten van het Plan van Aanpak zoals de kapel en de inkomstenafdeling.
- De deelname van personeel aan penitentiaire en beveiligers opleidingen.
- Noemenswaardig is ook de afronding van hoofd beveiliging die zijn HBO-opleiding op gebied van Veiligheid in Nederland heeft afgerond.
- Het 'Mehorashon'-traject en verbeteren van de imago van SDKK.
- De binnen redelijke termijn afhandelen van rechtspositionele stukken.
- De afronding van het Functieboek fase 1.
- De input van SDKK om te komen tot een strategisch Detentiezorg met andere justitiele partners.

Naast de bereikte resultaten gaf de leiding veel aandacht aan het onderwerp arbeid waar de gewenste inzet van personeel binnen SDKK werd aangekaart. Beroep werd gedaan op het personeel om de huidige inzet waar nodig te verhogen en efficienter te werken. Leiding wenst maatregelen te nemen om de gewenste inzet te bereiken o.a. door middel van opleidingen en trainingen door de strategie te vertalen naar eisen waar de organisatie aan moet voldoen.
De leiding wil ook verder werken aan een systeem om de kwaliteit van de behaalde resultaten in de gevangenis in de komende jaren te kunnen blijven borgen.

4. COMMUNICATIE EN BETROKKENHEID

Communicatie en betrokkenheid zijn cruciale factoren in het visietraject 2020 van SDKK. Wederom heeft SDKK in het vierde kwartaal gewerkt aan het verbeteren van de interne communicatie en in het bevorderen van de betrokkenheid voor de gewenste cultuur.
Over de periode oktober t/m december 2015 heeft het personeel deelgenomen aan de volgende activiteiten:

- De inauguratie van het Kapel. Op 8 december 2015 heeft SDKK samen met de Raad van kerken een mis georganiseerd. Tijdens deze mis werden de gedetineerden die de kapel hebben geverfd in het zonnetje gezet.
- Op 3 december werd een mini conferentie met als thema "georganiseerde misdaad en de gevolgen hiervan" georganiseerd. Naar aanleiding van de laatste ontwikkelingen waar het dreigingsniveau op hoog werd gesteld heeft de leiding zich gecommiteert om zich harder in te spannen om een transparante en open communicatie te hebben met het personeel over deze problematiek. Tijdens de conferentie werd vrijuit gesproken over georganiseerde misdaad, gangvorming en angstgevoelens. Het panel bestond uit vier sprekers: de psycholoog Micha van der Vorst, Marlon Wernet (beide werkzaam bij SDKK), de criminoloog Thyrza Girigorie en Aishel Isenia (Radio directeur, deskundig in familie en christelijke zaken). De conferentie werd gehouden in de nog in aanbouw zijnde personeelskantine.





De Commissie ‘Mehorashon i Transformashon’ zal om de twee maanden een activiteit organiseren en het centrale thema in de maand februari 2016 zal veiligheid zijn.

Op 3 december 2015 heeft het koor van SDKK haar eerste optreden verzorgd. De heer Eric Jacobino, bekende muzikant op Curacao en parttime docent bij SDKK, is de oprichter en dirigent van het koor. Het koor bestaat uit zowel geuniformeerde als burgerpersoneel. Gedurende de feestdagen heeft het koor voor de gedetineerden in de kapel opgetreden. Buiten SDKK heeft het koor vrijwillig een optreden verzorgd aan een bejaardentehuis. De activiteiten van het koor hebben een bijdrage geleverd zowel aan de interne cohesie als het projecteren van een positief imago van het SDKK in onze gemeenschap. Dit nieuws heeft ook de kranten gehaald.



5. GEDETINEERDE ZORG EN BEJEGENING

Resocialisatie wordt nog steeds geconfronteerd met een aantal knelpunten in het traject om weer volledig operationeel te kunnen zijn. Bepaalde veiligheidsmaatregelen moeten namelijk nog ‘in place’ worden gezet, waaronder het realiseren van een schietpost nabij de werkplaatsen, voldoende beveiligingsbeambten en optimaal functionerende camera’s.

In het vierde kwartaal heeft Opleiding, Vorming en Training (OVT) een verslag ingediend over de volgende gerealiseerde resocialisatieprogramma's in 2015:

- Papiamentu.
  In de Papiamentulessen komen lees-, schrijf- en spreekvaardigheid aan bod. Doel is dat na de training ze in staat zijn om sollicitatiebrieven te schrijven en gesprekken te voeren.
- Sociale vaardigheden (SOVA). Traject electronische toezicht of voorwaardelijk in vrijheidstelling. SOVA training speciaal voor gedetineerden in hun laatste detentiefase.
- Basisprogramma voor jongeren (JOVO). Het programma richt zich op het niveau van basisonderwijs en eerste graad van het secundair onderwijs en geven aansluiting op de verdere opleidingen in het volwassenonderwijs.
- Muzikale vorming en vaardigheden.
- Stofferen, het is een op maat gesneden meubelstoffeerder traject, waarbij het competentiegericht opgezet is. Dit betekent veel praktijk, gecombineerd met theorielessen in de winkel werkplaats.
- Confectie. In de naaizaal wordt de gedetineerde geleerd om onder begeleiding verschillende stofdelen met industriële naaimachine- en apparatuur aan elkaar vast te zetten om tot een eindproduct te komen.
- Leerwerktrajecten. In verband met genomen veiligheidsmaatregelen zijn de leerwerk-trajecten nog niet gestart. Op tijdelijke basis werden enkele projecten georganiseerd.
- In december heeft de traditionele activiteit "Pesebre" (Kerststal) plaatsgevonden waarbij gedetineerden van Vrouwenbarak, Mannen barak Blok 2, Blok 5 en Blok 8 hebben meegedaan aan de wedstrijd, waarbij het vervaardigen van een kerststal het doel was. Hierbij werden gebruikte materialen, zoals lege flessen en verpakkingsmateriaal, gebruikt om de kerststal te maken.
- In het kader van de opleiding tot penintentiaire inrichtingswerker hebben de stagiaires een tekenwedstrijd voor de gedetineerden georganiseerd.
- Landbouwtraject. Gedetineerden zijn verder doorgegaan met het ploegen van de grond en het treffen van voorbereidingen voor het plaatsen van een nieuwe watertank.



6. EFFECTIEVE INZET VAN PERSONEEL

Zeventien VKC leden zullen vanaf september t/m februari 2016 de SDKK bij voor wat betreft de externe beveiliging.

In de vorige rapportage werd vermeld dat de Units Beveiliging en Detentie een formatie-uitbreiding nodig hebben na hun afdeling onder de loep te hebben genomen. Tijdens het revisietraject van het functieboek werd voorgesteld om de formatie van de PIW'ers fors uit te breiden om aan de eisen te kunnen voldoen. De totale gewenste formatie van het gehele personeel van SDKK bij de implementatie van het nieuwe functieboek komt uit op 512 fte.

7. BOUWPROJECTEN

Algemeen
De afgelopen rapportageperiode was erop gericht om de professionele eindgebruikers (van de resultaten) nauwer bij de planning en uitvoering van de projecten te betrekken.
Over het algemeen kennen de projecten een goede technische voorbereiding en uitvoering. In voorgaande periodes is gebleken dat projecten vaak langer dan gepland over de afrondingsfase doen. Oorzaak hiervan is de pas latere betrokkenheid van de professionele eindgebruikers bij de

uitvoering van de projecten. Door de professionele eindgebruikers vaker en eerder bij de projecten te betrekken kunnen projecten vlotter doorlopen.

Blok 1 - gereed
Dit project is gereed en een nieuwe afdeling “inkomsten” is sinds november 2015 in dit blok gevestigd.

Vervangen dakbedekking Sportzaal en Security building
Dit project is gereed.

Bezoekersruimte/ kantoor shift commander
De grotere bouwwerkzaamheden aan de bezoekersruimte zijn gereed. Rest nog de inrichting. Een plan t.a.v. de inrichting is gemaakt en dient nog geïmplementeerd te worden. Verwachte oplevering is begin februari 2016.

Afzonderings- en Strafcellen en verbouwing recreatieruimte
Begin oktober is aan de aannemer opdracht verleend om met de afrondende werkzaamheden aan te vangen. Inmiddels zijn alle werkzaamheden afgerond m.u.v. kleine opnamepunten en de werkzaamheden op het dak. Door regelmatige verstopping van regenwaterafvoeren met als gevolg lekkage, zijn afvoerkanalen en spuwers op het dak voorgesteld om het regenwater sneller te kunnen afvoeren. Aanvraag offerte volgt binnenkort.

Waterproject
In de afgelopen periode heeft ten aanzien van dit project een verdere prioritering plaatsgevonden. Dit was nodig om het ‘lekverlies’, dat het gevolg is van kapotte leidingen, zo snel mogelijk te beperken. Uit interne informatie bleek nl. dat de SDKK met een waterlekkage van ca. 2000-3000m^3 leidingwater per maand kampt. Na een intensief onderzoek, is de grootste lekkage gevonden in Blok 2. Deze lekkage is inmiddels in december 2015 verholpen. Er zijn mogelijk nog 2 andere kleinere lekkages welke verder in 2016 zullen worden opgespoord.

Verbeteringen Blok 2 (fase 2 waterplan)
Dit project wordt binnenkort voorbereid. Na herstelwerkzaamheden aan de toiletten en wastafels van blok 7 en 8 zal dit project uitgevoerd worden. De gedetineerden van Blok 2 zullen overgeplaatst moeten worden naar Blok 7 en 8 om de werkzaamheden uit te kunnen uitvoeren. Binnen dit project worden de volgende componenten meegenomen:

- Riolering herstellen.
- Afvoer hemelwater herstellen.
- Verharding luchtplaats verbeteren.
- Sanitaire toestellen reviseren.
- Voormalige “cachotes” verbouwen en een nieuwe bestemming geven.
- Het maken van een overdekking op de luchtplaats.
- Het geheel schilderen.

Perimeterbeveiliging
Op 3 december is aangevangen met het vervangen van alle bestaande camera’s. Dit betreft een projectuitbreiding/meerwerk van 21 stuks extra camera’s, extra beeldopname capaciteit en monitor. De uitvoering geschiedt binnen dezelfde opdrachttijd. Looptijd project: 6 maanden.

Mobiel telefoon controle systeem
Het plaatsen van de leidingen is in december 2015 begonnen. Oplevering is binnen 3 maanden.

Brandslanghaspels en nooddeuren
De brandslanghaspels zijn geleverd en geplaatst. De brandleidingen ontbreken nog op sommige plaatsen. De uitbreiding van de brandleiding zal worden opgenomen in het waterproject. De meeste nooddeuren zijn geplaatst. Een passend slot ontbreekt nog. Dit zal worden opgenomen in fase 2 van het sluitplan.

Brandbeveiliging
Dit project is gereed. Certificering volgt.

Sleutelplan
Begin september is aan Brondool opdracht gegeven om de bestelde onderdelen af te ronden en te verschepen. De sloten van de cellen inclusief montageplaten komen in maart 2016 aan. In april worden de celsloten aangebracht door lokale lassers onder begeleiding van Brondool.
Fase 2 omvat de sloten van de overige deuren van o.a. kantoren, toegangsdeuren, keuken, werkplaatsen etc. Het voorwerk is door SDKK zelf gedaan. Het exacte aantal en de uitvoering zullen met Brondool worden besproken. Hierna volgen de offerte en de uitvoering.

Detectiepoorten
Bijna alle detectiepoorten zijn geplaatst en aangesloten op het elektriciteitsnet. De bijbehorende gebruiksprocedures worden nu gereviseerd om het geheel te kunnen operationaliseren. Een totaal van 4 poorten kunnen nog niet geplaatst worden, omdat de renovatie van betrefffende afdelingen nog dient te geschieden.

Body scanners
De definitieve oplevering van de 2 bodyscanners en het aanbrengen van één goederen scanner dienen nog plaats te vinden. De werking van één van de bodyscanners dient nog geoptimaliseerd te worden. Zeer waarschijnlijk dient deze scanner verplaatst te worden. De werkzaamheden in dit kader zullen integraal met die van het toegangsgebouw plaatsvinden.

Toegangsgebouw access control
De electrische sloten bij het toegangsgebouw zijn, voor zover mogelijk was, gerepareerd. In het laatste kwartaal van 2015 is een globaal bestek opgesteld om een aantal deuren te vervangen, waardoor de geplande plaatsing van mag-locks door het bedrijf IT kan doorgaan.

Voedseldistributie
In oktober is de aanpak van dit traject intern besproken en als gevolg van de besloten verbeteringen betreffende de voedseldistributie zijn een aantal offertes aangevraagd. Echter intern bestaat de behoefte om, ten aanzien van de keuken, ook andere vebeteringen aan te brengen. In dit verband is een meer integrale aanpak wenselijk.

Een beknopte lijst van voltooide projecten geeft het volgende weer:

	SDKK plan van aanpak	Nafl.	voltooid
1	Inhalen achterstand personeel administratie	463,050	gereed
2	gedetineerden kasten, opbergboxen	111,607	gereed medio 2014
3	vervanging noodcontainers	230,799	gereed medio 2014
4	Gedetineerden registratiesysteem	500,000	gereed
5	Communicatiesystemen	604,860	gereed
6	Rooster systeem	38,000	gereed
7	werkplaats machine's	312,000	gereed
8	voedsel distributiesystemen; vriescel, bakken etc.	254,000	fase 1 gereed
9	Noodvoorziening bolitascellen	105,056	in gebruik dec. 15
10	Detectiepoorten	232,218	gereed, 4 stuks aangehouden
11	body/bagage scanners	764,355	gereed begin 2015
12	Keuken voedingskabel	170,687	gereed eind 2014
13	Verbeteren daken strafcellen en blok2	125,004	gereed eind 2014
14	verbeteren afzondeling strafcellen	463,529	gereed eind 2015
15	Recreatiezaal strafcellen	212,909	gereed medio 2015
16	Renovatie Blok 1 (15 cellen)	254,344	in gebruik dec. 15
17	Dakbedekking gymzaal/security building	304,066	gereed nov. 2015
18	Weg vreemdelingenbarak/ diabaas afgraven	79,000	gereed eind 2014
19	aanbrengen brandslanghaspels	75,925	gereed medio 2015
20	brandbeveiligingsysteem	94,224	gereed eind 2015
		5,395,633	

8. BIJLAGEN

De twee hieronder volgende overzichten betreffen allereerst een totaaloverzicht van alle projecten, opdat het overzicht blijft bestaan en bijlage 2 status afzonderlijke projecten per 31 december 2015.

Bijlage 1: Status projecten Geïntensiveerd Plan van Aanpak

18e Uitvoeringsrapportage

(periode oktober - december 2015)

		Uitvoering gereed (Steldatum 31 december 2015)	Status uitvoering:	USONA/Land Curaçao
1)	Onderhoudsplan	--	Gerealiseerd/Doorlopend	Landsbegroting
2)	Onderhoudsplan onkruid en gewassen	--	Gerealiseerd/Doorlopend	USONA
3)	Elektrabekabeling vrouwenbarak	December 2014	Gerealiseerd	Landsbegroting
4)	Elektrabekabeling keuken	Augustus 2014	Gerealiseerd	Landsbegroting
5)	Besturing noodstroomaggregaat	--	Gerealiseerd	USONA
6)	Planning aanleg intercom-antennesysteem	--	Gerealiseerd	USONA
7)	Brandmeldcentrale	--	Gerealiseerd	USONA
8)	Kanteldeuren	--	Gerealiseerd	USONA
9)	Roosters en louvres	--	Gerealiseerd	USONA
10)	Verbetering cameraobservatie	--	Gerealiseerd	USONA
11)	Aanpassen voedingssysteem en -distributie	Maart 2015	In uitvoering	Landsbegroting
12)	Ongediertebestrijding	--	Doorlopend	Landsbegroting
13)	Poorten/hekken	--	Gerealiseerd	USONA
14)	Opknappen strafcellen	Oktober 2015	Gerealiseerd	USONA
15)	Inrichting toegangscontrolegebouw/perimeterbeveiliging	September 2015/April 2016	In uitvoering	Landsbegroting
16)	Inrichting werkplaatsen	Augustus 2014	Gerealiseerd	Landsbegroting
17)	Inrichting magazijn	--	Gerealiseerd	Landsbegroting
18)	Sleutelplan fase 1 en 2	December 2015/2016	In uitvoering	Landsbegroting
19)	Waterproject deel2 sanitair vervangen	Maart 2016	In uitvoering	Landsbegroting
20)	Waterproject deel1	Februari 2015	In uitvoering	Landsbegroting
21)	Opknappen cellen	Juli 2014	Gerealiseerd	USONA
22)	Huisvestingkapelaan/geestelijkeverzorging	Juli 2014	Gerealiseerd	Landsbegroting
23)	Kantoren afdelingshoofden	--	Gerealiseerd	Landsbegroting
24)	Vervangen dak bezoekersruimte	September 2015	Gerealiseerd	Landsbegroting
25)	Detectiepoort afdelingen (zie ook 27)	Juni 2015	Gerealiseerd	Landsbegroting
26)	Vreemdelingenbarak	--	Gerealiseerd	USONA
27)	Voorziening detectiepoorten (zie ook 25)	Mei 2015	Gerealiseerd	Landsbegroting
28)	Kantoor shiftcommander	September 2015	Gerealiseerd	Landsbegroting

		Uitvoering gereed Steldatum 31 december 2015	Status uitvoering:	USONA/ Land Curaçao
29)	**Opleidingen**	December 2016	In uitvoering	Landsbegroting
30)	**Functieboek 2009**	Juli 2015 December 2015	Traject 1 gerealiseerd, Traject 2 in uitvoering	Landsbegroting
31)	**Veiligheid**	December 2014	In uitvoering	Landsbegroting
32)	**Leiding**	December 2015	Overgedragen/Doorlopend	Landsbegroting
33)	**Integriteit en Invoerengedragscode**	December 2015	Overgedragen/Doorlopend	Landsbegroting
34)	**Twinning**	December 2015	Overgedragen/Doorlopend	Landsbegroting
35)	**Communicatie en betrokkenheid**	December 2015	Overgedragen/Doorlopend	Landsbegroting
36)	**Gedetineerdenzorg/bejegening**	December 2015	Overgedragen/Doorlopend	Landsbegroting
37)	**Draag zorg voor geïntegreerde aanpak en opvolgingorganisatie bij calamiteiten en draag zorg voor de veiligheid van medewerkers en gedetineerden.**	December 2015	Overgedragen/Doorlopend	Landsbegroting
38)	**Afdeling beveiligingsdienst**	December 2015	Overgedragen/Doorlopend	Landsbegroting
39)	**Huisregels, werkinstructies en procedures van de gevangenis**	December 2014	Overgedragen/Doorlopend	Landsbegroting
40)	**Postenbezetting, roostersysteem eneffectieve inzet van personeel**	December 2014	Gerealiseerd	Landsbegroting
41)	**Interne differentiatie**	December 2015	In uitvoering	Landsbegroting
42)	**Vervangen van de trappen op celblok 2**	--	Gerealiseerd	Landsbegroting
43)	**Communicatiesysteem**	--	Gerealiseerd	Landsbegroting
44)	**Slopen, opruimen en egaliseren SDKK terrein**	April 2014	Gerealiseerd	USONA
45)	**Duurzame verbetering dakconstructies**	November 2014	Gerealiseerd	USONA
46)	**Uitbreiding detentiecapaciteit: Cellen Rio Canario**	December 2015	In uitvoering	USONA

Bijlage 2: Status afzonderlijke projecten per 31 december 2015

11)	Aanpassenvoedingssysteemen distributie	Realisatie18e uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Om gedetineerden een maaltijd te kunnen aanbieden die hygiënisch is klaargemaakt, vervoerd en uitgedeeld	Aantal offertes aangevraagd. Echter intern bestaat de behoefte om, ten aanzien van de keuken, ook andere vebeteringen aan te brengen. In dit verband is een meer integrale aanpak wenselijk.	Oktober 2016	In voorbereiding

14)	Opknappenstrafcellen	Realisatie18e uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Er is een uitvoeringsplan opgesteld om de situatie van de strafafdeling (Cachot) aanzienlijk te verbeteren. Dit plan bevat een concreet tijdpad voor de uitvoering.	Begin oktober is aan de aannemer opdracht verleend om met de afrondende werkzaamheden aan te vangen. Inmiddels zijn alle werkzaamheden afgerond m.u.v. kleine opnamepunten en de werkzaamheden op het dak. Door regelmatige verstopping van regenwaterafvoeren met het gevolg lekkage, zijn afvoerkanalen en spuwers op het dak voorgesteld om het regenwater sneller te kunnen afvoeren. Aanvraag offerte volgt binnenkort.	December 2015	Gerealiseerd

15)	Inrichting toegangscontrolegebouw	Realisatie14e uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Het toegangscontrolegebouw dat per 01-07-2011 moet worden opgeleverd moet nog worden ingericht met werkplekken voor personeel, meubilair etc.	Eind december zijn de renovatiewerkzaamheden gestart bij het Toegangscontrolegebouw zodat SDKK kan beschikken over een beveiligde toegangscontrole die zowel voor het personeel als de bezoekers optimaal te gebruiken is. Ventilator is aangebracht in de toegangscontroleruimte waardoor er geen sprake meer is van warmte.	Augustus 2013	In uitvoering
		Realisatie18e uitvoeringsrapportage: Defecte electrische sloten zijn vervangen	December 2015	Gereed

16)	Inrichtingwerkplaatsen	Realisatie16e uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Om arbeid mogelijk te maken voor gedetineerden en deze zo een zinvolle dagbesteding te kunnen gevenzullen machines voor de nieuwe werkplaatsen aangeschaft moeten worden.Hiertoe kunnen reeds gebruikte machines uit gevangenissen van Nederland aangeschaft worden.	Opruiming van werkplaatsen en verhuizing technische dienst. In het kader van veiligheid en herinrichten van de werkplaatsen vind opruiming en verbouwing plaats.		Gerealiseerd en overgedragen

18)	Sleutelplan	Realisatie14e uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Zorg voor een adequaat sleutelplan waarbij het beheer is geregeld.	De sloten voor de strafcellen (Afzondering), traliedeuren en ingangdeur zijn gereed. Fase 2is opgestart.	December 2015	In uitvoering
		Realisatie18e uitvoeringsrapportage: Begin september is aan Brondool opdracht gegeven om de bestelde onderdelen af te ronden en te verschepen. De sloten van de cellen inclusief montageplaten komen in maart 2016 aan. In april worden de celsloten aangebracht door lokale lassers onder begeleiding van Brondool. Fase 2 omvat de sloten van de overige deuren van o.a. kantoren, toegangsdeuren, keuken, werkplaatsen etc. Het voorwerk is reeds door SDKK zelf gedaan. Het exacte aantal en de uitvoering zullen met Brondool worden besproken. Hierna volgen de offerte en de uitvoering.	Oktober 2016	In uitvoering

19)	Waterproject deel 2 sanitair vervangen	Realisatie18e uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	De sanitaire voorzieningen zijn gerepareerd en functioneren zoals deze bedoeld zijn opdat de gevangenis op dit punt voldoet aan de CPT-normen. Voor dit project gaat het dan om het sanitair in de strafcellen en celblokken 1 en 2.	Dit project wordt binnenkort voorbereid. Na herstelwerkzaam-heden aan de toiletten en wastafels van blok 7 en 8 zal dit project uitgevoerd worden. De gedetineerden van Blok 2 worden overgeplaatst naar Blok 7 en 8 om de volgende werkzaamheden uit te kunnen voeren: • Riolering herstellen. • Afvoer hemelwater herstellen. • Verharding luchtplaats verbeteren. • Sanitaire toestellen reviseren. • Voormalige “cachotes” verbouwen en nieuwe bestemming geven. • Het maken van een overdekking op de luchtplaats. • Het geheel schilderen.	Juli 2016	In uitvoering

20)	Waterproject deel 1	Realisatie16e uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	De sanitaire voorzieningen zijn gerepareerd en functioneren zoals deze bedoeld zijn opdat de gevangenis op dit punt voldoet aan de CPT-normen. Voor dit project gaat het dan om het sanitair in de strafcellen en celblokken 1 en 2.	Vervanging en verbetering van leidingen t.a.v. douche-installaties, toiletten en andere watervoorzieningen voor ongeveer 300 cellen.	Juni 2015	In uitvoering
		Realisatie 18e uitvoeringsrapportage In de afgelopen periode heeft ten aanzien van dit project een verdere prioritering plaatsgevonden. Dit was nodig om het "lekverlies", dat het gevolg is van kapotte leidingen, zo snel mogelijk te beperken. Uit interne informatie bleek dat de SDKK kampt met een waterlekkage van ca. 2000-3000m3 leidingwater per maand. Na een intensief onderzoek, is de grootste lekkage gevonden vanuit Blok 2. Deze lekkage is inmiddels in december 2015 gestopt. Er zijn mogelijk nog 2andere kleinere lekkages welke verder in 2016 zullen worden opgespoord.	Juli 2016	In uitvoering

21)	Opknappencellen	Realisatie16e uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Ten behoeve van het opknappen en leefbaar maken van de cellen van gedetineerden is er een projectplan opgesteld welke tot doel heeft om de leefsituatie van de gedetineerde te verbeteren.	Het creëren van afgesloten recreatieruimte op de begane grond. "pilot project". Alle cellen voorzien van doucheruimte. Schilderen	December2014	In uitvoering blok 1 en afzondering
		Realisatie 18e uitvoeringsrapportage Zie waterproject fase 2	Juli 2016	In uitvoering

22)	Huisvestingkapelaan/geestelijke verzorgingenpostkamer	Realisatie13e uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	De huisvesting van staf en overige medewerkers moet,ten aanzien van de huidige situatie, aanzienlijk verbeterd worden.	Is conform planning gerealiseerd.	Mei 2014	Gerealiseerd

24)	Vervangen dak bezoekersruimte	Realisatie16e uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Het dak van de bezoekersruimte moet vervangen worden vanwege de slechte staat van het huidige dak hetgeen een gevolg is van achterstallig onderhoud.	Ontruiming en verhuizing van bezoekruimtes en shiftcommanders	Augustus 2013	In uitvoering
		Realisatie18e uitvoeringsrapportage Betonnendak is gestort.	Oktober 2015	Gerealiseerd

25)	Detectiepoort afdelingen (zie ook 27)	Realisatie16e uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
		Een aantal detectiepoorten zijn geplaatst en voorzieningen worden getroffen voor verdere uitvoering	Juli 2014	In uitvoering
		Realisatie18e uitvoeringsrapportage: Bijna alle detectiepoorten zijn geplaatst en aangesloten op het elektriciteitsnet. De bijbehorende gebruiksprocedures worden nu gereviseerd om het geheel te kunnen operationaliseren. Een totaal van 4 poorten kunnen nog niet geplaatst worden, omdat de renovatie van betrefffende afdelingen nog dient te geschieden. Om dit project te kunnen sluiten, zal de leverancier mogelijk worden verzocht om een minderprijs in te dienen voor het niet aanbrengen van de resterende poorten. De niet aangebrachte detectiepoorten worden wel afgeleverd aan SDKK.	November 2016	In uitvoering

27)	Voorziening detectiepoorten (zie ook 25)	Realisatie16e uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Zijn de voorzieningen (techniek) om te zorgen dat detectiepoorten geïnstalleerd kunnen worden.	Betonnen vloeren worden gestort en electra voorzieningen getroffen voor verdere uitvoering		
		Realisatie18e uitvoeringsrapportage: Een aantal detectiepoorten zijn geplaatst.	November 2016	In uitvoering

28)	Kantoorshiftcommander	Realisatie 16e uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	De huisvesting van staf en overige medewerkers moet, ten aanzien van de huidige situatie, aanzienlijk verbeterd worden.	Conform planning vangt werkzaamheden aan in de eerste week van juli 2015	Juni 2015	In uitvoering
		Realisatie18e uitvoeringsrapportage:		
		Bijna alle detectiepoorten zijn geplaatst en aangesloten op het elektriciteitsnet. De bijbehorende gebruiksprocedures worden nu gereviseerd om het geheel te kunnen operationaliseren. Een totaal van 4 poorten kunnen nog niet geplaatst worden, omdat de renovatie van betrefffende afdelingen nog dient te geschieden. Om dit project te kunnen sluiten, zal de leverancier mogelijk worden verzocht om een minderprijs in te dienen voor het niet aanbrengen van de resterende poorten. De niet aangebrachte detectiepoorten worden wel afgeleverd aan SDKK.	November 2015	Gerealiseerd

29)	Opleidingen	Realisatie16e uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	1. Stel een opleidingsplan op voor **medewerkers** dat toegesneden is op het opleidingsniveau van de huidige medewerkers en rekening houdt met de taal en cultuurverschillen. 2. Verzorg opleiding/training voor het middenkader. Er zal een opleidings-/trainingsprogramma worden opgesteld voor **het middenkader**. Na een inventarisatie van de aanwezige opleidingen en competenties zal het programma worden opgesteld.	Cursussen en opleidingen zijn georganiseerd in het 2e kwartaal waar minstens 83 personeel hebben deelgenomen. **Realisatie17e uitvoeringsrapportage:** De Basis Beroepsopleiding tot Beveiliger loopt conform planning door. De opleiding is verdeeld in twee fasen. Ook hier zijn de deelnemers verdeeld over 8 groepen. 57 deelnemers hebben de 1e fase behaald. Fase 2 dient in 2016 gerealiseerd te worden. Cursussen en opleidingen zijn georganiseerd in het 3e kwartaal. BBB en PIW'er zijn doorlopend. Tops training, opleiding tot coach.	December 2016	In uitvoering

30)	Functieboek 2009	Realisatie16e uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Met dit functieboek wordt de rechtspositie van alle medewerkers geactualiseerd, met voor allen een zelfde peildatum. In Functieboek 2007 is de nul situatie vastgelegd.	Het traject Functieboek 2009 in twee trajecten is opgesplitst. Het Functieboek 2009 is met terugwerkende kracht met ingang van 10 oktober 2010 in werking getreden. Het tweede traject betreft de voortzetting van het revisietraject om daarmee de gewenste wijzigingen en organisatieaanpassingen door te kunnen voeren.	December2015	In uitvoering
		Realisatie17e uitvoeringsrapportage: Het eerste traject is afgerond. De landsbesluiten zijn uitgereikt. Het tweede traject betreft de voortzetting van het revisietraject om de gewenste wijzigingen en organisatieaanpassingen door te kunnen voeren.	December2015	In uitvoering
		Realisatie18e uitvoeringsrapportage In 3e kwartaal zijn de belangrijkste wijzigingen beschreven. Het ging om o.a. aanpassing van de organisatiestructuur, formatie, aantal nieuwe functies, herwaardering en het opnemen van een carrièrelijn voor beveiligers en PIW'ers. In het 4e kwartaal zijn n.a.v. bijeenkomsten meerdere aanpassingen besproken die verwerkt zijn. De HRO (BPD) schakelt een extern bureau in om de nieuwe functies te toetsen. Vervolgens kan het traject van GOA opgestart worden.Voor wat betreft de gewenste formatie dient een apart onderbouwd voorstel ingediend te worden.	Oktober 2016	In uitvoering

31)	**Veiligheid**	**Realisatie 15e uitvoeringsrapportage:**	**Uitvoering gereed:**	**Uitvoering gerealiseerd:**
	Planvorming Calamiteitenplan Beveiligingsfunctionaris Alarmopvolging Bedrijfshulpverlening Alarminstructies	Per 15 januari 2015 is voor een jaar dhr M.H. Isenia als wnd. Hoofd Unit Beveiliging benoemd en vormt deel van het MT. Overzichten van personeel en roosters zijn op elkaar afgestemd om een optimale inzet te garanderen. De unit dient integraal te worden gereorganiseerd. Een 1e stap is al gedaan met de in december 2014 uitgebrachte 'Security audit' van de afdeling Kwaliteit & Auditing (K&A). Deze afdeling rapporteert periodiek aan de directie via de directeur over de voortgang van de opvolging van de CPT aanbevelingen. Om te kunnen rapporteren voert de K&A reviews uit. De bevindingen en aanbevelingen zijn vastgelegd in een rapportage.	December 2014	In uitvoering
		Realisatie 16e uitvoeringsrapportage: Reorganisatie van de afdeling Beveiliging. Plan is opgemaakt met benodigde capaciteit om optimaal te kunnen functioneren.	December 2016	In uitvoering

32)	**Leiding**	**Realisatie 16e uitvoeringsrapportage:**	**Uitvoering gereed:**	**Uitvoering gerealiseerd:**
	Er dienen leidinggevenden van voldoende niveau aanwezig te zijn die invulling en inhoud kunnen geven aan resultaatgericht en verbindend leiderschap.	De leiding is ervan overtuigd dat SDKK getransformeerd kan worden tot een proactieve organisatie. Aanpak is bij complexe doelstelling opsplitsen in subdoelstellingen. Daarnaast wil de leiding door middel van stimulerende samenwerking met alle actoren in het Justitiele Keten de krachten bundelen, samen sterk zijn, verenigen en binden met meer aandacht voor communicatieve sturing.		
		Realisatie 17e uitvoeringsrapportage: Minder positieve effecten in de 3e kwartaal is o.a. de verhoging van het dreigingsniveau.De noodzaak voor verder uitbouw van de samenwerking met externe partners wordt hiermee benadrukt en waar mogelijk dient snelrecht toegepast te worden. Op basis van het visietraject 2020 gaf leiding aan een consequent en duidelijk beleid te zullen handhaven om een kwalitatief hoge penitentiaire inrichting voor Curacao gedurende de komende vijf jaren te realiseren.	December 2016	In uitvoering

33)	Integriteit en Invoeren gedragscode	Realisatie 15e uitvoeringsrapportage	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Het bereiken van een integere gevangenis waarin oude (personeels-integriteit) kwesties zijn opgelost en waarbij de nog onbekende kwesties in beeld zijn. De juiste man/vrouw zit op de juiste plaats. Er is een gedragscode ontwikkeld en er is sprake van een eigen Bureau Integriteit en Kwaliteit. Misstanden worden aangepakt en er is structureel aandacht voor het thema integriteit. De gedragscode geeft een duidelijke indicatie van de wijze waarop de wettelijke sanctiemogelijkheden gebruikt zullen worden bij geconstateerde overtredingen.	Werkzaamheden Bureau Interne Relatie (BIR) zijn volop in gang. Doelstelling van het BIR is in een vroeg stadium begeleiden van SDKK-personeel dat dreigt te ontsporen door een preventieve, sociaal en maatschappelijke aanpak. Samen met directieteam wordt een integriteit bevorderende beleid gevoerd. Accent ligt op preventie door voorlichting aan personeel. De werkzaam-heden van de werkgroep Mehorashon zijn voortgezet in het kader van de studiedagen waarbij de randvoorwaarden voor een gezonde bedrijfscultuur zijn geïnventariseerd. Het is de intentie dat de werkgroep in de komende periode blijft werken aan verhogen van integriteit, normen en waarden binnen SDKK.	April 2015	Doorlopend
		Realisatie 16e uitvoeringsrapportage Samen met het directieteam wordt een integriteit bevorderende beleid gevoerd. Hoofd BIR heeft d.m.v een analyse de behoeften van de afdeling beschreven.	Juni 2015	Doorlopend
		Realisatie 17e uitvoeringsrapportage: Samen met het directieteam wordt een integriteit bevorderende beleid gevoerd. Doorlopend proces	Oktober 2016	Doorlopend

35)	Communicatie en betrokkenheid	Realisatie 17e uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	1. Voer een vorm van medezeggenschap in tbv betrokkenheid van personeel bij interne beleidsbeslissingen. 2. De gevangenis zal gepresenteerd moeten worden als een aantrekkelijke werk- en als lerende organisatie. 3. Voer een overlegstructuur in dmv een overlegmatrix, waarbij aangegeven wordt op welk niveau, door wie, wanneer en waarover afstemmings-overleg plaatsvindt, hoe informatie uitgewisseld wordt en hoe wordt gerapporteerd over gemaakte afspraken en voortgang van activiteiten.	Om de betrokkenheid van personeel te vergroten en het imago van de organisatie binnen de samenleving te versterken stimuleert SDKK participatie van personeel in aan een aantal goede doelen, conferenties en projecten. Hierdoor kunnen medewerkers zich identificeren met het visietraject van de organisatie. De medewerkers voelen zich emotioneel verbonden met de organisatie waarvoor ze werken en het werk dat ze doen. Als trotse ambassadeurs werken ze mee aan het verbeteren van het imago van SDKK en het draagvlak wordt vergroot		

36)	Gedetineerdenzorg / bejegening	Realisatie 16e uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Het bieden van een menswaardige en kwalitatief goede detentie waarbij een ongestoorde ten uitvoerlegging van de detentie en het op een verantwoorde wijze terugbrengen van een gedetineerde naar de vrije maatschappij centraal staat. - Screening - Rapportagesysteem - Huisregels - Dag- en activiteitenprogramma - Accommodatie - Toegang tot zorg - Bejegening - Discipline - Contacten buitenwereld middels twinning.	Pilot project op huisblok. Doel van dit project is om de cliënten in de toekomst de mogelijkheid te bieden om recreatie en resocialisatie activiteiten binnen het huisblok zelf te kunnen doen. Binnen de huisblok bevindt zich een bouwdeel met ruimtes wat als keukencellen werden gebruikt. Dit is al geruime tijd niet meer in gebruik waardoor er gekozen is om dit bouwdeel om te bouwen tot recreatie- en activiteitenlokalen voor de cliënten. **Realisatie 17e uitvoeringsrapportage:** Cfm. het visietraject 2020 zal de SDKK een ingrijpende cultuur-omslag moeten maken waarin resocialisatieprogramma's incl. dagprogramma's drastisch verhoogd zullen worden. Om effectieve programma's te kunnen draaien is de selectie en plaatsing van gedetineerden op basis van het risicoprofiel nodig. Met de komst van de inkomstenafdeling meldt iedere gestrafte zich bij deze afdeling en wordt een risicoprofiel van de gedetineerde vastgesteld. Hierdoor kan de gedetineerde een programma ontvangen dat is toegesneden op zijn persoonlijke omstandigheden.	December 2015 e.v.	Doorlopend

37)	Geïntegreerde aanpak en opvolgingsorganisatie bij calamiteiten	Realisatie 16e uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Draag zorg voor geïntegreerde aanpak en opvolgingsorganisatie bij calamiteiten en draag zorg voor de veiligheid van medewerkers en gedetineerden Het directieteam maakt bindende afspraken met de politie en andere relevante partners om de samenwerking en ondersteuning te realiseren. De resultaten van deze inspanningen zullen worden neergelegd in af te sluiten samenwerkings-overeenkomsten met Politie en andere partners.	Coördinatoren vrijgemaakt voor het verder ontwikkelen en implementeren van de bedrijfshulpverleningsorganisatie. **Realisatie 17e uitvoeringsrapportage:** Coördinatoren geven presentatie aan de leiding en verschillende afdelingen binnen SDKK	Oktober 2016	Doorlopend

38)	Afdeling beveiligingsdienst	Realisatie 16e uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Versnel het beleidvoornemen een afdeling beveiligingsdienst op te zetten. De crisisinterventie kan alleen onder eenduidige aansturing plaatsvinden. Dat betekent dat ook de externe beveiligingsdiensten onder deze eenduidige aansturingstructuur van de directie van de inrichting worden gebracht. Door deze maatregel komt de volledige verantwoordelijkheid voor de toegangscontrole en de ringbeveiliging bij de directie te liggen middels twinning.	Plan reorganisatie van afdeling Beveiliging ingediend. **Realisatie 17e uitvoeringsrapportage:** Om te komen tot goed functionerende afdelingen met effectief ingezet personeel, hebben de Unit Beveiliging en de Unit Detentie hun afdeling gevalueerd v.w.b. de taken, huidige capaciteit en benodigde formatie. In het revisietraject fase 2 is waar mogelijk rekening gehouden met hun aanbevelingen. Bij de opening van de inkomstenafdeling is ook een exercitie gedaan met de effectieve inzet van personeel. Voor de inkomstenafdeling wordt 4 ploegen van 3 personen geroosterd. Er is sprake van 24-uurs bezetting. Gedurende kantooruren wordt 5 personen ingezet.	December 2015 e.v.	Doorlopend

39)	Huisregels, werkinstructies en procedures van de gevangenis	Realisatie 16e uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	1. Van de staat van de interne huisregels, werkinstructies en procedures in de inrichting evenals de lacunes daarin wordt een inventarisatie gemaakt. 2. Op basis van de inventarisatie wordt een concreet plan opgesteld waarin wordt beschreven hoe een integraal systeem van interne regels en procedures wordt gerealiseerd en wanneer dit tot stand is	Gedetineerdencommissie is ingesteld. Er is sprake een actieve participatie van gedetineerden en de meeste afdelingen hebben hun knelpunten naar voren gebracht. Deze punten worden vastgelegd in een maandrapportage en de knelpunten worden met de desbetreffende units besproken om tot een oplossing te komen **Realisatie 17e uitvoeringsrapportage:** Het betreft een doorlopend proces.	December 2016	Doorlopend in uitvoering.

40)	Postenbezetting, roostersysteem en effectieve inzet van personeel	Realisatie16e uitvoeringsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Er zal een postenbezetting en een roostersysteem voor een effectieve inzet van personeel aan de medewerkers zijn aangeboden.	Personeelsleden hebben in het 2e kwartaal deelgenomen aan verschillende cursussen en opleidingen, waaronder rapporteren, penitentiaire inrichtingswerker (PIW), Basis Beroep Beveiligers (BBB),Leermeester, leiderschapontwikkeling, Computertraining.	Juni 2015	Doorlopend
		Realisatie17e uitvoeringsrapportage: In het 3e kwartaal van 2015 zijn de opleidingen en cursussen zoals het PIW- traject en de Basis Beroepsopleiding tot Beveiligers gecontinueerd. Tops training tot coach.	Oktober 2016	Doorlopend